

Ledarteamet i Luleå

Brinner för att vara ledare

Det är 15 grader kallt ute och vid en liten stuga vid Hertsöträsket utanför Luleå sitter ledarteamet runt elden och äter gräddstuvad souvas. Just nu diskuterar de personliga drivkrafter och varför de är ledare. Alla har olika typer av motiv, det kan vara att få bättre självförtroende eller att få utveckla sitt personliga ledarskap. Gemensamt är att alla brinner för att vara ledare.

Teamet pratar även om ledarteamets utmaningar. Då vi värvat ett gäng nya scoutledare utan scoutbakgrund kommer vi att fokusera på scoutteknik och vinterfriluftsliv. Målet är att alla skall känna sig säkra på det inför Skärgårdsis i mars nästa år.

Ledarteamet pratar även om en av de saker vi har fokuserat på under det senaste året. Målet var att försöka sänka tempot på mötena och ge oss tid att se, möta och uppmärksamma den enskilde scouten – att hinna prata en liten stund med alla scouter. Vi ser att det faktiskt har gett resultat, vi har bättre kontakt med scouterna och

har lärt känna dem bättre. Vi diskuterar också hur vi kan gå vidare och bli ännu bättre på detta.

Så här kan en ledaraktivitet se ut i Luleå NSF-scoutkår, under det senaste året har vi haft en fokuserad satsning på ledarteamet. När vi sommaren 2005 funderade på en nystart insåg vi att det var viktigt att inte bara satsa på den vanliga scoutverksamheten utan att vi även skulle fokusera på le-



25 grader kallt och ledarteamet på skidutfärd.

darteamets utveckling, vi ville ha kul tillsammans, utveckla och stärka ledaren i sin ledarroll. Vi beslutade även att en person skulle vara ansvarig för ledaraktiviteterna och förde in ledaraktiviteterna i den ordinarie terminsplaneringen.

Tänj dina gränser

Under året har en vanlig scoutmånad bestått av tre ordinarie veckomöten och ett helgmöte med avdelningarna. Den fjärde veckan har vi istället för avdelningsmöte haft ett möte med ledarteamet. Ledaraktiviteterna har innehållit ledarvård, utmaningar, diskussion, reflektion och planering för framtiden. Vi har bakat tunnbröd, badat, grillat,



Tillagning av souvas.

Lyssnande och stödjande ledarskap

För att utveckla människor krävs ett tydligt ledarskap som både kan sätta gränser och samtidigt utgå ifrån individernas behov och önskemål. Vårt mål är ju att utveckla människor som förverkligar sina idéer i ett konstruktivt samspel med omvärlden.

Vardagens hjältar

De ideella ledarna är vardagens hjältar som indirekt formar framtiden. Det är engagerade människor från alla delar av samhället. Tillsammans ger de barn och ungdomar förebilder att se upp till och upplevelser för livet. Gemenskapen i ledarteamet och scouternas entusiasm är deras lön och du som någon gång har fått se uppskattningen i en ung människas ögon kan säkert intyga att den värmer långt efter att ni skiljts åt.

Över generationsgränserna

I scouterna möter ungdomars energi vuxnas erfarenhet och vägledning. I de ofta långa, åldersblandade relationer som scoutledarskapet ger, berikas livet för minst två personer. Och det finns alltid plats för fler.

En scoutledare ska vara stödjande och lyssnande. Varje människas förmågor ska stimuleras till att utvecklas på sitt unika sätt, inte likformas efter någon mall. Bara döda fiskar flyter med strömmen.

Text från broschyr om scoutmetoden som beställes från Scoutköp.

Vad har du lärt dig i scouterna?



Amanda Lund, Hallstahammar
Hur man gör en bra eld.



Joakim Jonsson, Hallstahammar
Samarbeta.



Jesper Önesand, Utby
Att bli en bättre kompis.



Hanna Fors, Utby
Samarbeta i grupp och baka pinnbröd.



Familjen Chan bakar i bagarstugan

åkt skidor, paddlat och varit på topp-tur. Ett tema har varit tänj dina gränser – det kan vara allt från att våga åka det blå turboröret, en otäck vattenrutschbana, åka telis ner för en brant backe eller att vara ansvarig för en aktivitet på

ett scoutmöte som man inte är säker på till 100 procent.

Som ansvarig har jag försökt stötta den personliga utvecklingen hos alla ledare i ledarteamet. Frågor som vi har tagit upp är ledarteamets starka och svaga punkter och hur vi skall utveckla teamet under det kommande året. Vi har även pratat om vad ledarna vill utveckla hos sig själva och tagit fram personliga utvecklingsplaner anpassade för den enskilde ledarens behov.

Satsa på ledarutveckling i kårerna, det lönar sig och är riktigt roligt!

Peter Törlind